

March 18, 2016

政府の相生雇用促進対策における示唆点及び対応策

雇用労働部等の関連部署は、3月10日(木)に開催された第79回国家政策調整会議(国務総理主宰)において、「労働市場の解消を通じた相生(*)雇用促進対策」(以下「相生雇用促進対策」という。)を発表しました。この日発表された対策は、大企業・正規職の部分における硬直性・不公正性の改善、相生雇用を通じた大企業と中小企業における労使の協力拡散、非正規職等の脆弱階層に対する処遇改善の強化、格差解消に向けた事業場における監督の強化等を主な内容としています。

(*) 共存という意味で使用されます。

1. 相生雇用促進対策の主な内容

雇用労働部は、労働市場の二重構造を解消するため「①職務・成果中心の賃金体系への改編と請負代金の保護等、元請・下請における公正取引秩序の確立、②元請企業と下請・協力業者との間での成果の共有、雇用構造の改善、産業安全への協力が可能なようにサポート及び現場指導・監督の実施、③正規職の採用慣行の誘導、主な産業公団に不法派遣等の法違反に対する集中的な取締、建設勤労者保護の強化、賃金滞納の制度改善及び民・官協業の強化、青少年の勤労権益保護の強化、④4大分野(非正規職、脆弱階層及び青少年、長時間勤務、不公正な人事慣行)を中心とし、合計2万箇所の事業場に対する監督の実施」を対策として発表しました。

2. 派遣・非正規職勤労者の格差解消に向けた事業場の監督強化

雇用労働部は、今年度、合計2万の事業場に対し、4大分野(非正規職の処遇改善及び差別解消、脆弱階層及び青少年の保護、長時間勤務の改善、不公正な人事慣行の根絶)を中心に、監督を実施する計画です。特に、全ての定期的・随時的勤労監督を行う際、差別的な要素を集中的に点検します。上記違反に対する処罰を強化するため、勤労監督官の規定を改正し、重要犯罪に対して是正期間を置かず司法処理し、是正期間についても短縮しました。勤労監督の際に、非正規職勤労者と派遣勤労者に対する雇用差別が存在するか、産業災害・雇用保険に加入しているか等については、点検必須事項であるといえます。さらに、雇用労働部は、不公正な人事慣行の根絶に向け、常習的な賃金滞納、暴行、正当な理由のない労働委員会の救済命令不履行、団体協約による縁故採用等の不公正な人事

慣行が蔓延した事業場に対し、随時監督の実施と違反の際の嚴重処罰原則を掲げました

3. 慶南東南圏と京畿西南圏における不法派遣集中取締

また今年の上半期に、主要産業工業団地に関し、不法派遣の一斉集中取締が予定されています。特に一時的・断続的な派遣活用が多い地域の京畿西南圏(安山等)と、造船・自動車・鉄鋼等の多段階下請が多い慶南東南圏(蔚山、昌原等)が、2016年度上半期に集中的に取締を行う地域となっています。これまで実施してきた一時的な監督・制裁方法とは異なり、事前の実態調査を行った後、自律的改善の機会を与え、未改善の業者を対象として厳しい監督が実施されます。

4. 対応策

雇用労働部が、今回の相生雇用促進対策に基づき、地域別の主要産業団地における不法派遣等の法違反事項と、非正規職に対する差別の有無に関して集中的に取締を実施するものと予想されます。特に、不法派遣の取締は、京畿西南圏と慶南東南圏に所在する事業場に対し、今年の上半期に推進される日程となっています。これは、政府の推進する労働改革を後押しする側面もあるため、相当厳しく施行されるものと予想されます。

従って、契約職勤労者、派遣勤労者等の非正規職を使用している、又は、社内下請等を使用している業者においては、不法派遣の有無、正規職勤労者との差別の有無等について予めチェックを行い、これに備えるべきであると思われます。

上記の内容に関し質問事項等がございましたら、下記の連絡先までご連絡ください。より詳細な内容にてご相談に応じさせていただきます。

- | | |
|------------------------|---|
| ● 奇映錫(キ・ヨンソク)パートナー弁護士 | TEL. 02-316-4021 E-Mail. ysgi@shinkim.com |
| ● 朴成基(パク・ソンギ)パートナー弁護士 | TEL. 02-316-4280 E-Mail. skipark@shinkim.com |
| ● 金東昱(キム・ドンウク)パートナー弁護士 | TEL. 02-316-1646 E-Mail. dwokim@shinkim.com |
| ● 金鍾守(キム・ジョンス)弁護士 | TEL. 02-316-1678 E-Mail. jsokim@shinkim.com |
| ● 関根治(セキネオサム)専門委員 | TEL. 02-316-1769 E-Mail. osekine@shinkim.com |