



월간 노동 뉴스레터

2024.03.29

주요 업무 사례

- ▶ 직장 내 괴롭힘, 성희롱 조사뿐만 아니라, 괴롭힘, 성희롱 예방을 위한 특별 대면교육을 실시하여 괴롭힘, 성희롱 사건 처리에 관한 Full package 서비스를 제공한 사례
- ▶ 시용근로자에 대한 본채용 거절의 정당성을 인정받은 사례 (서울행정법원 2024. 3. 7. 선고 2022구합72533 판결)
- ▶ 사업장 내 CCTV 설치에 관한 종합적인 자문을 제공한 사례
- ▶ 외국계 회사의 한국 법인 청산과 관련한 인사노무 자문을 제공한 사례
- ▶ 근로자대표 선출의 적법성 확보를 위한 조치에 대해 자문한 사례
- ▶ 타 회사 부지에 가스탱크 설치를 도급한 회사가 건설공사발주자에 해당하는지 여부에 관해 자문한 사례
- ▶ 공동개발협약에 따라 특정 건설공사를 수행하는 경우 산업안전보건법상의 도급인의 책임부담주체에 관하여 자문한 사례
- ▶ 운영위탁계약 관계에서 파견법 위반 가능성을 최소화할 수 있도록 자문한 사례

이번 달의 노동 이슈

- ▶ 오세훈 노무사 / 직장 내 갈등 관리, 인지와 예방이 우선이다

주목! 이 달의 노동 판례

- ▶ 단시간근로자에게 근속수당, 맞춤형복지비를 지급하지 않은 것이 기간제법에서 금지하는 불합리한 차별이라고 본 사례 (대법원 2024. 2. 29. 선고 2020두49355 판결)
- ▶ 파견법상 직접고용의무가 있는 근로자들과 동종·유사업무를 하는 근로자가 없는 경우 법원이 직접고용의무가 있는 근로자들의 근로 조건을 적절하게 선택하여 적용할 수 있다고 한 사례 (대법원 2024. 3. 12. 선고 2019다223303, 2019다223310(병합) 판결)
- ▶ 소정근로시간 단축에 관한 노사 합의의 효력을 부정하기 위해서는 관련 사정을 종합하여 엄격하게 판단해야 한다고 본 사례 (대법원 2024. 1. 4. 선고 2023다237460 판결)
- ▶ 유통산업발전법상 의무휴업일이 근로의무가 면제되는 휴일에 해당하지 않는다고 판단한 사례 (서울고등법원 2024. 2. 2. 선고 2023나2035761 판결)
- ▶ 회사 내 샤워실에서 동성(同性) 직원의 샤워하는 모습을 카메라로 촬영한 직원을 징계해고한 것이 부당하다고 판단한 사례 (부산지방법원 2024. 2. 1. 선고 2023가합43460 판결)

관련구성원

기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

윤혜영

변호사

02-316-4491

hyyun@shinkim.com

송우용

변호사

02-316-1696

wysong@shinkim.com

김종현

변호사

02-316-1721

johkim@shinkim.com

Copyright SHIN & KIM LLC. All rights reserved.