



## 월간 노동 뉴스레터

2025.12.05

### 주요 업무 사례

- ▶ 직원 유인행위를 이유로 전직 임원에 대해 제기된 손해배상 청구소송에서 청구 기각을 이끌어낸 사례 (서울중앙지방법원 2025. 11. 21. 선고 2024가단5233154 판결)
- ▶ 입사일에 따른 기본급 차등 지급의 정당성을 인정받은 사례 (수원고등법원 2025. 11. 19. 선고 2025나12160 판결)
- ▶ 수습기간 종료 후 대표이사와의 위임계약을 종료한 것은 부당해임이 아님을 인정받아 손해배상 청구 기각을 이끌어낸 사례 (인천지방법원 2025. 11. 20. 선고 2024가단236388 판결)
- ▶ 여신취급자로서의 선관주의의무 위반 등을 이유로 한 징계처분의 정당성을 인정받은 사례 (경남지방노동위원회 2025. 10. 24. 자 경남2025부해471 판정)

### 노동 이슈

- ▶ 법원마다 제각각... 고무줄이 된 '실질적 지배력' 판단 / 김종수 변호사

### 주목! 최신 노동 판례

- ▶ 백화점, 면세점 운영사가 입점업체 소속 판매사원들의 일부 근로조건에 대해 단체교섭 의무를 부담하는 사용자에게 해당한다고 본 사례 (서울행정법원 2025. 10. 30. 선고 2024구합72896 판결)
- ▶ 대화 녹음 행위가 음성권 침해로서 불법행위로 인정되기 위한 판단기준을 제시한 사례 (대법원 2025. 10. 16. 선고 2025다204730 판결)
- ▶ 산업별 노동조합의 지부가 기업별 노동조합으로 조직형태 변경 결의를 하더라도 개별 조합원은 기존 산업별 노동조합의 조합원 지위

를 상실하지 않는다고 본 사례 (서울서부지방법원 2025. 9. 11. 선고 2024가합35753 판결)

- ▶ 파업 종료 후 파업에 참가하지 않은 근로자에게만 지급된 특별수당이 파업으로 인해 가중된 업무에 대한 정당한 대가로서 합리적 범위를 벗어나지 않는다면, 이를 노동조합에 대한 지배·개입의 부당노동행위로 볼 수 없다고 판단한 사례 (서울행정법원 2025. 9. 4. 선고 2024구합3647 판결)

## 관련구성원

### 기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

### 이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

### 조찬영

변호사

02-316-4109

cyocho@shinkim.com

### 박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

### 김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

### 윤혜영

변호사

02-316-4491

hyyun@shinkim.com

### 송우용

변호사

02-316-1696

wysong@shinkim.com

### 김종현

변호사

02-316-1721

johkim@shinkim.com