



## 월간 노동 뉴스레터

2026.04.29

### 주요 업무 사례

- ▶ 정규직에서 계약직으로 전환된 직원과의 근로관계 종료가 정당하다는 판단을 받은 사례
- ▶ 금융투자회사의 성과급 지급 유보 결정이 정당하다는 판단을 받은 사례
- ▶ 무기정직 기간이 도과한 직원과의 근로관계 종료가 정당하다는 판단을 받은 사례
- ▶ 보직을 해제하면서 지방으로 전보 발령한 것이 정당하다고 판단 받은 사례

### 노동 이슈

- ▶ 판례를 무시하는 노동부 '포괄임금제 지침' / 김종수 변호사 / 노동그룹장

### 주목! 최신 노동 판례

- ▶ 미지급 장해급여의 수급권자인 선순위 유족이 사망한 경우, 그 수급권은 민법상 상속인에게 상속된다고 본 사례
- ▶ 단시간근로자에게 상여금, 연말성과급, 명절상품권을 지급하지 않은 것은 합리적 이유 없는 차별적 처우에 해당한다고 본 사례
- ▶ 외지근무보조비의 임금성을 부정하고, 항만운영직 5급에 대한 명절상여금 차별 및 중간정산 퇴직금에 대한 근로기준법상 지연손해금 적용을 모두 부정한 사례
- ▶ 생산관리업무에 대해서는 근로자파견관계를 부정한 반면, 도장설비업무 등에 대해서는 근로자파견관계 또는 직접고용의무를 인정한 사례

## 관련구성원

### 기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

### 조찬영

변호사

02-316-4109

cyocho@shinkim.com

### 김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

### 송우용

변호사

02-316-1696

wysong@shinkim.com

### 장재혁

변호사

02-316-4031

jhchang@shinkim.com

### 이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

### 박성기

변호사

02-316-4280

skipark@shinkim.com

### 윤혜영

변호사

02-316-4491

hyyun@shinkim.com

### 김종현

변호사

02-316-1721

johkim@shinkim.com