



월간 노동 뉴스레터

2026.08.25

주요 업무 사례

- ▶ 부당대기발령 구제신청에 대해 기각 결정을 이끌어낸 사례
- ▶ 중앙행정기관, 국립대학교 및 법원 등에서 근무하는 무기계약직 근로자들에게 공무원에게 지급되는 일부 수당을 지급하지 않거나 적게 지급한 것은 위법한 차별이 아니라는 법원 판결을 이끌어낸 사례
- ▶ 노동조합 지부장에 대한 채용청탁을 이유로 징계 해고한 것이 정당하다는 법원 판결을 이끌어낸 사례

노동 이슈

- ▶ "하청 임금지급, 원청이 챙겨라"...그럼 노란봉투법은요?

주목! 최신 노동 판례

- ▶ 사내협력업체 근로자의 근로자지위 확인소송이 진행되는 중에 정년이 도래한 경우 확인의 이익이 없다고 본 사례(대법원 2026. 7. 16. 선고 2026다201959 판결)
- ▶ 최종 수급업체 소속 근로자의 원청 상대 근로자지위 확인소송에서 중간 도급업체의 보조참가 이익을 인정한 사례(대법원 2026. 7. 16. 선고 2026다201960 판결)
- ▶ 상급자가 점심식사 자리에서 부하직원에게 ‘예쁜 사람이 사장님 옆에 앉으라’고 한 발언을 직장 내 성희롱으로 인정하고 그에 대한 감봉 징계가 정당하다고 본 사례(서울행정법원 2026. 7. 16. 선고 2025구합55335 판결)

관련구성원

기영석

변호사

02-316-4021

ysgi@shinkim.com

김종수

변호사

02-316-1678

jsokim@shinkim.com

이세리

변호사

02-316-4034

srlee@shinkim.com

조찬영

변호사

02-316-4109

cycho@shinkim.com