SHIN&KIM
법무법인(유) 세종

월간 노동 뉴스레터

2026.11.26

주요 업무 사례

- 임금피크제 도입에 대한 근로자들의 집단적 동의가 있었다고 보아 그 유효성을 인정받은 사례
- 금융투자회사의 성과급 지급 유보 결정이 부당하다는 제1심 판단을 뒤집고 청구기각 판결을 받은 사례
- 야유회비, 연중휴가비가 통상임금에 해당하지 않는다는 판단을 받은 사례
- 직장 내 성희롱 등을 이유로 한 징계해고가 정당하다는 판단을 받은 사례

노동 이슈

- 과반수 노조가 근로기준법상 근로자대표로 작성한 서면합의를 단체협약으로 볼 수 있는가

주목! 최신 노동 판례

- 장기간의 주·야간 교대근무와 유해한 작업환경 등 업무부담 가중요인이 복합된 경우, 업무시간이 고시 기준에 미달하더라도 뇌출혈 사망과 업무 사이의 상당인과관계를 인정할 수 있다고 보아 원심을 파기한 사례
- 불용 처리된 회사 비품을 무단으로 판매하고 사무실 부속물을 철거하여 가져간 직원에 대한 징계해직이 정당하다고 본 사례
- 채용형 인턴에게 정규직 신입사원보다 낮은 급여를 지급하고 상여금 등을 지급하지 않은 것이 기간제법상 차별적 처우에 해당하지 않는다고 본 사례

관련구성원

기영석
변호사

02-316-4021
ysgi@shinkim.com

김종수
변호사

02-316-1678
jsokim@shinkim.com

이세리
변호사

02-316-4034
srlee@shinkim.com

조찬영
변호사

02-316-4109
cyocho@shinkim.com

Copyright SHIN & KIM LLC. All rights reserved.