



유관형

수석전문위원

TEL 02-316-7267
FAX 02-756-6226
E-MAIL khryu@shinkim.com

유관형 수석전문위원은 법무법인(유) 세종에서 기업의 경영 정상화(Turn Around), 조직성과관리 및 인사제도 개선, 노사관계, 사내도급 개선, 산업안전·중대재해 대응 등 인사·노무 및 조직 운영 전반에 관한 자문을 제공하고 있습니다.

유 수석전문위원은 1986년부터 약 25년간 기아자동차에서 근무하며 생산현장의 공장운영과 노무관리를 담당하였습니다. 이후 10여 년간 중견 기업의 CEO, COO를 역임하며 기업의 미래경쟁력과 수익성 제고를 위한 경영 전략 수립 및 조직 운영을 총괄하였습니다.

그동안의 실무 경험과 전문성을 바탕으로, 현재는 법무법인(유) 세종에서 기업이 직면한 주요 경영 및 인사·노무 현안에 대한 실질적인 해결방안을 제시하고 있습니다. 특히 기업의 경영 정상화와 조직성과 향상을 위한 인사제도 개선, 근로시간 단축 및 교대제 개편, 사내도급 진단과 개선, 임금·단체협약 협상, 복수노조 및 신설노조 대응, 산업안전·중대재해 긴급 대응 등 다양한 인사·노무 현안에 대한 컨설팅을 수행해 왔습니다. 아울러 생산현장과 기업 경영진으로서의 경험을 토대로 생산성 향상, 노무 리더십 코칭 및 ESG 경영체계 점검·개선에 관한 자문도 제공하고 있습니다.

유 수석전문위원은 KAIST 최고경영자과정과 호치민 경제대학교 EMBA 과정을 수료하였으며, 제조현장의 조직문화 개선과 생산성 향상에 관한 연구와 실무 활동을 지속해 왔습니다.

경력

2026-현재	법무법인(유) 세종
2024-2025	(주)LocknLock 부사장
2023-2024	(주)대영섬유 대표이사
2019-2023	(주)화승케미칼 공장 총괄 본부장
2012-2019	K&C 법률사무소 전문위원
1986-2011	기아자동차 상무이사

주요 업무 실적

- 다수 컨설팅 수행 (Turn Around, 조직성과관리 및 인사제도 개선, 근로시간 단축 및 교대제 변경, 중대재해 긴급 대응, 사내도급 진단 및 개선, 임단협, 복수노조, 신설노조 이슈 및 노무 리더십, 생산성 향상 및 노무리더십, ESG 점검 및 개선 컨설팅 등)
- 취업규칙/고용계약서 등 내부 규정의 정비
- 합리적인 임금체계 및 복리후생제도의 정립/개편에 대한 자문
- 기업구조조정 및 인력조정 관련 자문
- 파견근로 등 비정규직 관련 자문
- 집단적 노사관계의 안정 및 발전을 위한 자문
- 단체교섭 및 단체협약 관련 자문
- 노사분규 관련 자문
- 산업안전 및 중대재해 관련된 자문 및 민·형사 소송의 수행
- 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱 사건 조사 및 대응
- 각종 인사·노무 문제 해결 관련 자문

학력

2023	호치민시 경제대학교 EMBA 과정 수료
2022	KAIST 최고경영자 과정 수료
1984	인하대학교 공과대학

언어

한국어, 영어, 베트남어

외부 활동

- 주요저서 및 논문
- 현장문화개선과 경쟁력 향상을 위한 변화와 혁신 전략 (오비맥주, 2012)
- NEW START 제조현장 변화와 혁신 MANUAL (기아자동차, 1999)

Copyright SHIN & KIM LLC. All rights reserved.