

주목할만한 판례

용역업체의 고용승계(대법원 2021. 4. 29. 선고 2016두57045 판결)

대법원은 원고 회사가 소외 원자력발전소와 1년간 용역도급계약을 체결하면서 기존 용역업체 직원 A, B에 대한 고용승계를 거부한 사안에서 “새로운 용역업체가 종전 용역업체 소속 근로자에 대한 고용을 승계하여 새로운 근로관계가 성립될 것이라는 신뢰관계가 형성되었다면, 특별한 사정이 없는 한 근로자에게는 그에 따라 새로운 용역업체로 고용이 승계되리라는 기대권이 인정되므로 새로운 용역업체가 합리적 이유 없이 고용승계를 거절하는 것은 부당해고와 마찬가지로 근로자에게 효력이 없다”고 판시하였습니다.

대법원은 구체적으로 원고와 소외 원자력발전소가 체결한 용역계약서에 포함된 고용 승계 의무조항의 유효성을 인정하였으며, 소외 원자력발전소의 청소 용역도급계약시 고용 승계의 관행이 형성 되었으므로 A와 B에게 고용 승계에 대한 기대권이 인정된다고 보아, 원고 회사의 합리적 이유 없는 고용승계 거부는 부당해고와 마찬가지로 효력이 없다고 판단하였습니다.