

自2024年1月27日起，对于员工人数未满50人的单位 也将适用《重大灾害处罚法》

2024.01.22

《重大灾害处罚法》制定于2021年1月26日，并从2022年1月27日起适用于员工人数为50人以上的单位。若按照原本的法案，将从2024年1月27日起扩大适用于员工人数未满50人的单位。在这种情况下，将对员工人数为5人以上的单位无一例外地适用《重大灾害处罚法》。

然而，企业界对于向小微企业全面实施《重大灾害处罚法》有诸多担忧，据此政府和执政党正在推进推迟2年实施该法律的方案，但由于与在野党的协商迟迟没有进展，所以目前很难断言是否会实际推迟2年适用该法律。

《重大灾害处罚法》系，当作为公司代表理事的经营负责人等未能履行《重大灾害处罚法》项下安全保健确保义务而发生重大灾害时，对代表理事处以刑事处罚的法律。最近，对于违反《重大灾害处罚法》事件的判决被接连宣告，虽然其中大部分均被判处了有期徒刑缓期执行，但也存在接连发生重大灾害事故的公司的代表理事被判处实刑并被拘留的案例。

因此，员工人数未满50人的单位也要为履行《重大灾害处罚法》项下义务而做准备。根据《重大灾害处罚法》第4条的要求，需采取有关构筑、履行预防灾害所需的人员及预算等安全保健管理体系的措施，采取有关制定、履行发生灾害时防止再次发生的对策的措施，采取有关履行中央行政机关、地方自治团体根据有关法律法规要求改善、纠正等事项的措施，以及采取履行安全、保健相关法律法规项下义务所需的管理措施。

但是，在大部分情况下，员工人数未满50人的单位并未设有安全管理人员或保健管理人员等安全保健专门人员，因此很难自行履行上述措施。雇佣劳动部虽于2022年3月16日为企业发刊了名为“跟着重大灾害处罚法操作”的指南(https://www.moel.go.kr/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20220300855)，但实际反应为，就连安全保健专门人员也很难仅根据雇佣劳动部发刊的手册正常执行业务。

此外，《重大灾害处罚法》仍在实施初期，有关法律项下各种义务的判例或权威解释尚未得到积累。因此，即便是在产业安全保健领域具有专业性的人员或机构，也难以明确了解了履行《重大灾害处罚法》项下义务应该采取何种具体措施。因此，可以说，为了应对《重大灾害处罚法》的实施，迫切需要专家的帮助。

一直以来，韩国世宗律师事务所面向员工人数为50人以上的单位，就《重大灾害处罚法》的充分履行进行了各种咨询。如果您在《重大灾害处罚法》的应对问题上存在困难，请随时联系我们。

Key Contacts

Hyun Il Jin

Partner

+82-2-316-2897

hijin@shinkim.com

Jong Soo Kim

Partner

+82-2-316-1678

jsokim@shinkim.com

Wook Huh

Partner

+82-2-316-1723

whuh@shinkim.com

Dong-Wook Kim

Partner

+82-2-316-1646

dwokim@shinkim.com

Jung Jae Won

Partner

+86-10-8447-5343

jjwon@shinkim.com

Tianshu Zheng

Senior Foreign Attorney

+82-2-316-4201

tszheng@shinkim.com